

Rapport om aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven

Fjøssystemer Gruppen

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Loven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tilknytning til produksjon av varer og levering av tjenester, og sikre allmennheten tilgang til informasjon. Loven pålegger virksomheter å gjennomføre aktsomhetsvurderinger og offentliggjøre en rapport om disse innen 30. juni hvert år.

Om Fjøssystemer Gruppen

Virksomhet og organisasjon

Fjøssystemer Gruppen er en privat aktør som bedriver import, salg og service av innendørsanlegg og utstyr til landbruket. Vi leverer løsninger innenfor fôring, vann, ventilasjon, gjødselbehandling og byggsystemer til bønder i hele Norge. Konsernet har om lag 350 ansatte og en omsetning på nærmere 2 milliarder kroner.

Konsernet har Fjøssystemer AS (org.nr 948 580 772, Fåvang) som sentral enhet, og virksomheten drives operativt gjennom åtte enheter fordelt over hele landet.

Konserninnkjøpet for 2025 er konsolidert på tvers av disse. De fire Fjøssystemer-selskapene utgjør regionene Øst, Midt, Vest og Sør; Melketeknikk-selskapene driver de lokale Lely Center-enhetene (Fåvang, Orkanger og Nærbø), og Laksesystemer AS er rettet mot havbruksnæringen. Konsernets juridiske enheter med organisasjonsnummer fremgår av tabellen under.

Selskap	Org.nr	Forretningssted
Fjøssystemer AS (Øst)	948 580 772	Fåvang
Fjøssystemer Midt-Norge AS	948 190 222	Orkanger
Fjøssystemer Sør AS	948 075 512	Våle
Fjøssystemer Vest AS	961 533 953	Varhaug
Melketeknikk Øst AS (Lely Center Fåvang)	990 468 435	Fåvang

Melketeknikk Midt-Norge AS (Lely Center Orkanger)	990 468 494	Orkanger
Melketeknikk Vest AS (Lely Center Nærbø)	990 468 370	Varhaug
Laksesystemer AS	821 962 242	Nærbø

Leverandørkjede og forretningsforbindelser

Fjøssystemer Gruppen samarbeider med et bredt spekter av leverandører av utstyr og komponenter til landbruket. Primærmarkedet for innkjøp er Europa og Skandinavia. I 2025 hadde konsernet 98 aktive leverandører. Målt i innkjøpsverdi er Nederland, Tyskland og Danmark de tre største opphavslandene; de øvrige innkjøpene fordeler seg på flere land i Europa og Skandinavia. Samtlige leverandører er hjemmehørende i OECD-/EU-/EØS-området; konsernet hadde i 2025 ingen leverandører fra markeder utenfor OECD.

Aktsomhetsvurderinger

Rutiner og prosesser

Fjøssystemer Gruppen har etablert rutiner og prosesser for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i hele leverandørkjeden. Prosessen er basert på OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper og Forbrukertilsynets veileder for aktsomhetsvurderinger, og følger disse seks trinnene:

- (1) Forankring: Etske retningslinjer er vedtatt av styret og gjort gjeldende for hele virksomheten, leverandørkjeden og forretningsforbindelser, med klar ansvarsfordeling
- (2) Kartlegging og identifisering: Identifisere mulige og faktiske negative konsekvenser i leverandørkjeden, med prioritering av de alvorligste risikoene for mennesker og samfunn
- (3) Risikovurdering: Vurdere identifiserte risikoer etter alvorlighetsgrad og sannsynlighet
- (4) Tiltak: Iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser
- (5) Oppfølging: Overvåke implementering og resultater av gjennomførte tiltak
- (6) Utbedring og klageadgang: Rette opp skade som er forårsaket, og sikre berørte parter tilgang til en klagemekanisme

Alle ansatte, både i egne rekker og hos leverandørene i kjeden, skal ha anstendige arbeidsforhold i henhold til gjeldende nasjonalt lovverk og internasjonale konvensjoner. Fjøssystemer Gruppen har i sitt internkontrollsystem dokumentert etiske retningslinjer der menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og bærekraft er egne avsnitt. Alle

leverandører er kontraktmessig forpliktet til å etterleve kravene i åpenhetsloven i alle ledd.

Identifiserte risikoer og funn

Aktsomhetsvurderingen for 2025 omfatter hele leverandørporteføljen (98 leverandører), differensiert etter risiko og betydning i tråd med forholdsmessighetsprinsippet i åpenhetsloven § 4. De største og mest sentrale leverandørene ble gjennomgått med full dybdeanalyse, de øvrige ble vurdert med en risikobasert metode, og det ble gjennomført søk i åpne kilder (adverse-media) på samtlige. En nærmere redegjørelse for vurderinger og funn er tilgjengelig på forespørsel, jf. åpenhetsloven § 6.

Ingen vesentlige brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold er identifisert i inneværende periode. Der det er avdekket potensielle risikoforhold, er tiltak iverksatt i samråd med leverandøren.

Status fra forrige periode

Fjøsssystemer Gruppens forrige rapport etter åpenhetsloven avdekket ingen avvik eller brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden. Det ble derfor ikke iverksatt særskilte korrigerende tiltak i etterkant. Det etablerte systemet for leverandøroppfølging er videreført og videreutviklet i inneværende periode, jf. omtalen ovenfor.

Leverandørstyring og systematisk vedlikehold

Oversikt og kategorisering

Fjøsssystemer Gruppen vedlikeholder en oppdatert oversikt over alle aktive leverandører. Leverandørene er kategorisert etter omsetningsvolum, risikoprofil og geografisk opprinnelse, slik at oppfølgingsinnsatsen rettes dit behovet er størst. Per 2025 omfatter dette 98 aktive leverandører, fordelt på kategori A (5), B (32) og C (61).

Kategori A – Strategiske leverandører: Leverandører som utgjør en vesentlig andel av innkjøpsvolumet, eller som leverer produkter med høy eksponering mot sluttbrukere. Gjennomgås minimum én gang per år med strukturert leverandørrevisjon.

Kategori B – Øvrige faste leverandører: Leverandører med jevnlig samarbeid. Følges opp med jevnlig samtaler og dokumentasjon av eventuelle avvik.

Kategori C – Sporadiske leverandører: Vurderes etter behov basert på risikoeksponering og omsetningsvolum.

Opplæring og intern forankring

En forutsetning for effektiv etterlevelse av åpenhetsloven er at alle relevante ansatte kjenner til kravene og sine roller i oppfølgingen av leverandørkjeden. Fjøsssystemer Gruppen gjennomfører følgende opplæringstiltak:

Innføring i etiske retningslinjer og åpenhetsloven er en del av onboarding for nyansatte i innkjøp, salg og lederstillinger

Ansvarlige for leverandør oppfølging mottar årlig oppdatering om endringer i regelverket og interne rutiner

HMS/KS-ansvarlig koordinerer opplæring og sikrer at rutiner er oppdatert og tilgjengelig i internkontrollsystemet

Varslings- og klagekanal

Fjøsssystemer Gruppen er forpliktet til å sikre at berørte parter – herunder ansatte hos leverandører, lokalsamfunn og andre interessenter – har tilgang til en tilgjengelig og troverdig klage- og varslingskanal.

Varslinger og henvendelser om mulige brudd på menneskerettigheter eller anstendig arbeidsforhold kan rettes til:

Skriftlig til: Fjøsssystemer AS, Losnabakken 50, 2634 Fåvang, att. HMS/KS

Alle henvendelser behandles konfidensielt. Varsler fra leverandøransatte eller andre berørte tredjeparter vil bli tatt på alvor og fulgt opp av HMS/KS-ansvarlig i samarbeid med ledelsen. Fjøsssystemer Gruppen aksepterer ikke gjengjeldelse mot varsler i god tro.

Utbedring ved avdekkede brudd

Der Fjøsssystemer Gruppen avdekker faktiske negative konsekvenser, eller har bidratt til slike, vil vi iverksette følgende prosess:

Trinn 1 – Dokumentasjon: Bruddet registreres med beskrivelse, omfang og berørte parter

Trinn 2 – Dialog: Leverandøren kontaktes umiddelbart for å avklare fakta og diskutere ansvar og mulige løsninger

Trinn 3 – Forbedringsplan: Det utarbeides en konkret forbedringsplan med tiltak og tidsfrister som begge parter forplikter seg til

Trinn 4 – Oppfølging: Fjøsssystemer Gruppen følger opp at tiltakene gjennomføres innen avtalte frister

Trinn 5 – Avvikling: Dersom leverandøren ikke etterlever forbedringsplanen innen rimelig tid, vil forretningsforholdet vurderes avviklet

Der Fjøsssystemer Gruppen selv har forårsaket eller medvirket til skade, vil vi samarbeide om utbedring og eventuell kompensasjon til berørte parter.

Innsynsrett (§ 6)

I henhold til åpenhetsloven § 6 har enhver rett til å kreve informasjon fra Fjøsssystemer Gruppen om hvordan vi håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Informasjonskrav kan rettes skriftlig til:

Skriftlig til: Fjøsssystemer AS, Losnabakken 50, 2634 Fåvang

Vi vil besvare henvendelser innen tre uker, jf. åpenhetsloven § 7. Informasjon kan unntas dersom den er undergitt lovbestemt taushetsplikt, er av sensitiv forretningskarakter, eller av andre årsaker hjemlet i loven.

Avslutning

Fjøssystemer Gruppen viderefører det gode samarbeidet med våre leverandører og søker å iverksette tiltak etter dialog med aktuelle leverandører. Aktuelle tiltak ved leverandører der man har identifisert faktisk risiko for brudd er å samarbeide med dem om dokumentasjon og forbedring av etterlevelse. Alle tiltak vil bli dokumentert i vårt kvalitetsstyringssystem.

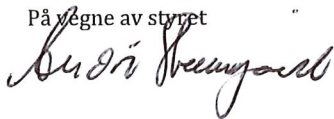
Vi forventer at de tiltakene som er gjennomført, og som skal gjennomføres fremover, vil bidra til å redusere risikoen for at våre leverandører og deres underleverandører bidrar til brudd på menneskerettigheter eller brudd på anstendige arbeidsforhold.

Fåvang, 28. juni 2026

André Stenumgård

CEO

På vegne av styret



Sindre Myhrsveen

HMS/KS

