

Rapport om aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven i Fjøssystemer Gruppen

Åpenhetsloven

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Denne loven har som formål å sikre anstendige arbeidsvilkår i hele verdikjeden, samt fremme åpenhet rundt hvordan vi som organisasjon respekterer menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Åpenhetsloven skal, kombinert med andre tiltak, bidra i Norges arbeid med å møte FN sitt bærekraftsmål nr. 8 som omhandler anstendig arbeid og økonomisk vekst, og mål nr. 12 om ansvarlig forbruk og produksjon.

Vår praksis

Fjøssystemer Gruppen er en privat aktør som bedriver import, salg og service av innendørsmekanisering og robotisering/automatisering til landbruket. Vi har også egne byggselskaper som leverer bygg og betong til landbruk og industri. FS Gruppen er fordelt på 8 avdelinger i Norge, samt to selskaper i Sverige. Hovedkontoret ligger på Fåvang i Gudbrandsdalen, videre er det en avdeling på Varhaug (Jæren), en avdeling i Orkanger, en avdeling i Revetal, samt en serviceavdeling på Rudshøgda. Utover dette har vi et byggselskap lokalisert i Levanger, og et byggselskap med hovedsete på Fåvang. Videre har vi et selskap på Jæren som er leverandør til oppdrettsindustrien (Laks). Totalt så server vi hele Norge med innendørsmekanisering, service, bygg og betong. Samt er leverandør av fôringssystemer til landbasert fiskeoppdrett.

Fjøssystemer Gruppen har som mål å være «Bondens og dyrenes første valg», videre skal vi levere best på kvalitet og gjennomføring. Vårt varemerke skal være god kvalitet, god service og de beste løsningene for hver enkelt kunde.

Det er en grunnleggende forutsetning at alle våre ansatte opptre i samsvar med gjeldende lover og regler, samt etterlever våre interne rutiner. Vi sikter på å sikre samme nivå for etterlevelse hos våre leverandører og underleverandører. På denne måten får vi mulighet til å jobbe systematisk og målrettet med bærekraftige tiltak gjennom hele verdikjeden.

Fjøssystemer Gruppen er, og skal fremover være, en solid og stabil aktør innenfor landbruket, samt som leverandør av bygg og betong til industri. Videre skal vi bidra og utvikle den landbaserte fiskeoppdrettsindustrien igjennom våre løsninger for fôring av oppdrettsfisk.

Arbeidet med åpenhetsloven er plassert hos toppledelsen ved CEO i samarbeid med Produksjef og leder for HMS og kvalitet.

Aktsomhetsvurderinger

Våre rutiner og prosesser rundt gjennomføringen av aktsomhetsvurderinger består av følgende:

- (1) Forankring av retningslinjer for gjennomføring og ansvar for aktsomhetsvurderinger i styrende dokumenter
- (2) Kartlegging og identifisering av risikoer og risikoområder for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – basert på grad av risiko. Vurderer risikodrivere nøye og prioritere land, bransjer og produkter med høyest sannsynlighet og konsekvens.
- (3) Iverksetting av tiltak, fordelt på tre områder (1) Negativ påvirkning forårsaket av bedriften, (2) Negativ påvirkning bidratt til av bedriften og (3) Negativ påvirkning direkte forbundet med bedriften. I kategori 1 vil fokuset ligge på å rette opp eventuelle faktiske brudd og stanse potensielle brudd. I kategori 2 vil fokus være å stanse/forebygge, samt bruke innflytelse for å redusere skaden så mye som mulig. I kategori 3 vil fokuset være å benytte innflytelse for å påvirke den som forårsaker skaden.

Alle arbeidere, både egne ansatte og ansatte i vår leverandørkjede skal ha anstendige arbeidsforhold i tråd med FN-konvensjonen og nasjonal arbeidslovgivning på produksjonsstedet. Varer som leveres til Fjøsssystemer Gruppen skal være produsert under forhold som er forenlige med krav satt i åpenhetsloven.

Vi har veldig god oversikt over våre leverandører, og hoveddelen av våre leverandører er leverandører vi har benyttet en årrekke hvor vi har god kontroll på hele verdikjeden.

Vi har gjennomført en risikoanalyse av våre leverandører med tanke på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold og har identifisert der det finnes denne typen underliggende risikoer (f.eks råvareleverandører til våre leverandører og transportbransjen). Våre leverandører produserer i hovedsak i Europa og Skandinavia, samt Canada. Kombinasjonen av trygge og solide leverandører som vi har hatt et langvarig forhold til, og plasseringen av deres produksjon gjør oss trygge på at menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er ivaretatt. Men vi ser en tydelig trend at hovedvekten av risiko tilknyttet våre leverandører ligger i de underliggende leverandørkjedene. Vi har derfor sendt ut egnede skjemaer hvor aktuelle leverandører må gjennomgå en sjekklister/skjema og komme med svar og redegjørelse, samt relevant dokumentasjon der det er nødvendig. Aktuelle leverandører må i tillegg fylle ut en egenerklæring, hvor de ved signatur også gir Fjøsssystemer Gruppen rett til å foreta en kvalitetsjekk av gitte opplysninger. For eksempel gjennom integritetsundersøkelser, dialog med ledelse hos leverandører, stikkprøver og krav om tilsending av ulike sertifikater.

Kontrollpunkter nevnt i det ovenstående er som følger:

Kontrollpunkter	Kontrollpunkter
Alle som jobber hos oss har rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg.	Alle som jobber hos våre leverandører har rett til å etablere, eller melde seg inn i en fagforening etter eget valg.
Ledelsen hos oss deltar konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via deres arbeidsgiverforening	Ledelsen hos våre leverandører deltar konstruktivt i kollektive forhandlinger med ansattes representanter om lønns- og arbeidsvilkår, enten direkte eller via deres arbeidsgiverforening
Vi gir arbeidstakerrepresentanter ressurser for å utforme effektive tariffavtaler	Våre leverandører gir arbeidstakerrepresentanter ressurser for å utforme effektive tariffavtaler
Vi deler informasjon om virksomheten og har et konstruktivt samarbeid med sine ansatte	Leverandørene deler informasjon om virksomheten og har et konstruktivt samarbeid med sine ansatte
Vi har dialog og varsler ansatte i rimelig tid om planer som kan få stor betydning for sysselsettingen, som for eksempel masseoppsigelser	Våre leverandører har dialog og varsler ansatte i rimelig tid om planer som kan få stor betydning for sysselsettingen, som for eksempel masseoppsigelser
Vi har tiltak som skal sikre at de verken forårsaker eller medvirker til barnearbeid, tvangsarbeid og/eller diskriminering	Våre leverandører har tiltak som skal sikre at de verken forårsaker eller medvirker til barnearbeid, tvangsarbeid og/eller diskriminering
Vi gir ansatte opplæring og arbeider målrettet for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen	Våre leverandører gir ansatte opplæring og arbeider målrettet for å oppnå gode resultater når det gjelder helse og sikkerhet på arbeidsplassen
Vi tilbyr lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder, og sikrer at lønnen som et minimum tilfredsstillers ansattes og deres familiers grunnleggende behov	Våre leverandører tilbyr lønninger og kompensasjonsordninger i tråd med bransjestandarder, og sikrer at lønnen som et minimum tilfredsstillers ansattes og deres familiers grunnleggende behov
Vi søker å påvirke våre forretningsforbindelser til å etterleve de samme prinsippene som oss	Vi søker å påvirke våre forretningsforbindelser til å etterleve de samme prinsippene som oss

Våre rutiner og prosesser for å sikre grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er inkludert i vårt styringssystem og bygger på OECD sine retningslinjer.

Fjøssystemer Gruppen har i vårt internkontrollsystem eget dokument med etiske retningslinjer. Menneskerettigheter, anstendige arbeidsforhold og barnearbeid har egne avsnitt i dette dokumentet. Vi vil fremover også stille særlige krav til etikk og menneskerettigheter igjennom tidligere nevnte egenerklæring. Våre leverandører vil ved dette arbeidet forplikte seg til å følge opp sine underleverandører for å sikre etterlevelse av kravene satt i åpenhetsloven i alle ledd.


Videre har vi interne kontrollmekanismer for å sikre etterlevelse av punktene i egenerklæringen, samt internasjonale konvensjoner. Det er et krevende arbeid å sikre at alle våre leverandører etterlever alle krav i åpenhetsloven til enhver tid. Vi er derfor avhengige av gjensidig forståelse og dokumentasjon på etterlevelse.

Fjøssystemer Gruppen verdsetter et godt samarbeid med våre leverandører, og søker å iverksette tiltak etter dialog med aktuell leverandør. Aktuelle tiltak ved leverandører hvor man har identifisert økt risiko for brudd vil være innsynsbegjæring, dokumentasjon på etterlevelse eller gjennomføring av revisjoner. Alle tiltak vil bli dokumentert i vårt kvalitetsstyringssystem.

Vi forventer at de tiltakene som har blitt gjennomført, og som skal gjennomføres fremover vil bidra til å redusere risikoen for at våre leverandører og deres underleverandører bidrar til brudd på menneskerettigheter og brudd på anstendige arbeidsforhold.

Fåvang, 28.06.2023

Andre Stenumgård


Andre Stenumgård (Jun 29, 2023 22:40 GMT+2)

CEO/

På vegne av styrene

Jo Eivind Bergundhaugen



Leder HMS og Kvalitet Norge